



Coordinadora de Psicólogos del Uruguay

Martínez Trueba 1191 / 1193

Telefax 410 66 24*

E-mail: cpu@psicologos.org.uy

www.psicologos.org.uy

Montevideo-Uruguay

• • • • •
Administración

socios@psicologos – Socios

mesaejecutiva@psicologos.org.uy

(Temas para Mesa Ejecutiva)

www.psicologos.org.uy

Montevideo – Uruguay

Mesa Ejecutiva

Lic. Psic. Rosanna Ferrarese

Secretaría General

Lic. Psic. Alvaro Hernández Villar

Secretaría de Finanzas

Lic. Psic. Freddy Zelayeta

Secretaría de Organización

Lic. Psic. Viviana Coteló

Secretaría de Difusión

Lic. Psic. Susana Ferrer

Secretaría de Asuntos Gremiales

Lic. Psic. Raquel Oggiani

Secretaría de Convenios y Asuntos Sociales

Lic. Psic. Betina Henderson

Secretaría de Agrupaciones

Comisión Fiscal:

Lic. Psic. Esther Reyes

Lic. Psic. Gabriela Moreira

Lic. Psic. Lourdes Langone

Comisión Administradora del Fondo de Solidaridad Social:

Lic. Psic. Estrella Mussio

Lic. Psic. Mónica Ferreira

Lic. Psic. Fanny Balter

Lic. Psic. Miriam de Moraes

Lic. Psic. David Cibulis

• • • • •
Paginado, impreso y encuadernado en:
Mastergraf s.r.l.

Gral. Pagola 1727 - Tel 203 4760

Depósito Legal 350.210

e	Editorial	2
	Los enfermos de miedo y de esperanza.....	7
c	La Psicoterapia en el Sistema Nacional Integrado de Salud (facsimiles de dos notas periodísticas publicadas por el diario El Observador).....	12
i	DISCURSO del nuevo Ministro de Salud Pública, Ec. Daniel Olesker	14
d	Curso Herramientas Lúdico-Expresivas.....	20
n	Comisiones.....	21
	Agrupaciones.....	23
i	Actas de la Mesa Ejecutiva	25

Con gran beneplácito compartimos con el colectivo gremial la satisfacción por el gran logro de haber conformado bajo el Lema "Coordinadora de Psicólogos por Autonomía y Cogobierno" la integración de los tres órganos que se renovaban en esta instancia.

Nos congratulamos por la tarea llevada a cabo por los Referentes de las Agrupaciones que centralizaron la recepción de las hojas de votación en todos los departamentos del Interior del país y de quienes actuaron como Delegados en Montevideo, con su presencia permanente en la Facultad durante todo el día.

Finalmente, esta Mesa Ejecutiva expresa su gran satisfacción ante la reanudación de la actividad de la Comisión de Asuntos Universitarios quienes, luego de dos reuniones, han definido ya hoy los días y horas de reuniones mensuales así como también los temas prioritarios sobre los cuales trabajar.

Nuestra Coordinadora así como el País, está en pleno proceso de cambio, de reestructura de su funcionamiento histórico.

Estos cambios tienen que ver con la visión de funcionamiento de esta nueva Mesa que apunta a fortalecer el colectivo apostando realmente a la participación, desde el lugar que sea y lo que se pueda.

Son muchas las meta a corto y mediano plazo, semanalmente se van incorporando a la agenda de trabajo, temas diversos y con diferentes urgencias.

Temas que nos inquietan, otros que nos conmueven y otros a los cuales nos cuesta "hincarle el diente".

Uno de esos temas es el de Colegiación, tema arduo y difícil para intercambiar por que hay diferentes posiciones y quizás poca información. Pero como muchas cosas, el tema "nos pasa por arriba" y sólo nos queda tomarlo, agarrarlo y seguir con él.

En mayo la Agrupación Universitaria, presentará en el parlamento nuevamente el proyecto marco general votado y aprobado.

Nosotros aportamos a este proyecto, por lo tanto lo acompañamos, y además por que pertenecemos a la Agrupación. Lo que no quiere decir que no debamos trabajar rápidamente para aportar nuestra "marca" a este colegio que deberá nacer.

En este camino también están otros gremios profesionales con los que compartimos el área salud y que están dispuestos a juntarse para llevar posiciones sobre este tema acorde a nuestras necesidades.

Sabemos de compañeras que les interesa el tema y se pondrán a organizar una comisión en este sentido y es necesario apoyar este trabajo.

También nos enfrentamos al desafío que asumimos al convocar a integrar una lista gremial que se presentó a las elecciones universitarias el pasado 24 de marzo.

Compromiso que tendrá el respaldo de todos nosotros y que se reforzará desde la Comisión Universidad, que sabemos se pondrá en funcionamiento en breve.

Como verán son múltiples los temas y las tareas, nos organizamos desde la razón pero poniendo corazón en lo que hacemos, por todos y por todas.

Un fraternal saludo a todas y todos.

Mesa Ejecutiva de CPU
mesaejecutiva@psicologos.org.uy

Aporte de la Lic. María Fernanda Ceni luego de su participación en la actividad mencionada. Agradecemos el aporte a la vez que continuamos invitando a quienes reciben el beneficio de Becas a través de CPU a compartirlo con el colectivo gremial

Hacia un nuevo modelo de Gestión

CONFERENCIA RRHH 2.0.

Lic. Ma. Fernanda Ceni

CONVOCATORIA

La conferencia se presentaba de la siguiente forma:

“La complejidad en la gestión del talento humano afortunadamente tiene visos de disminuir en lo relativo a permitir interactuar de manera natural con la ingente cantidad de información que generamos para diversos fines, gracias a la adecuada adopción y adaptación de las buenas cosas que vemos fuera de nuestras organizaciones, donde la generación de conocimiento colaborativo, la velocidad, la flexibilidad y la integración, tienen papel de lujo en esquemas basados en la filosofía Web 2.0.

RRHH 2.0 es un modelo de gestión del talento humano que permite trasladar al mundo empresarial los principios básicos de interacción, integración, colaboración, información, síntesis y capacidad de generar impactos en todos los agentes involucrados en la ecuación del diario hacer de nuestras organizaciones.”

Los conferencistas fueron:

- Horacio Cortese. Doctor, Sociología del Trabajo y Maestría en Recursos Humanos. Coach Organizacional especializado en Aprendizaje y Cambio de Organizaciones.
- Hermes Ruiz Rincón. Licenciado en Economía y MBA, experto en soluciones informáticas aplicadas al mundo de los Recursos Humanos. Director General de JPVal International Consulting (España)

CONFERENCIA PRIMERA PARTE

H. Cortese presentó una investigación “Competencias de los profesionales de RRHH. Teoría expuesta y teoría en uso”, la cual intenta generar brechas y posibilidades de mejorar la práctica.

En relación a la teoría expuesta, se basa en el libro de Dave Ulrich et al. “HR competencias. Mastery at the intersection of people and business”. Ulrich ha liderado la investigación sobre la profesión y los profesionales de RRHH.

El objetivo de la investigación es “descubrir las competencias requeridas a los profesionales de recursos humanos y las capacidades necesarias del departamento de recursos humanos para agregar valor” (Ulrich, D. et al., 2008; p. 201). En otras palabras, se pregunta: ¿Que es requerido a los profesionales y a los departamentos de RRHH para agregar valor?

Dentro de la investigación se planteaban las siguientes preguntas:

INFORMACIÓN

- ❖ ¿Qué hace exitoso a un profesional de recursos humanos?
- ❖ ¿Cuáles son las competencias que más impactan el desempeño de esos profesionales?
- ❖ ¿Cómo afectan esas competencias el desempeño de los negocios?
- ❖ ¿Cuánto afecta la gestión del departamento de recursos humanos a los negocios y cuánto a los individuos que trabajan en recursos humanos?

De esta forma y en base a lo planteado, va generando distintos modelos de competencias de estos profesionales.

En 1987, las competencias que forman el modelo son: Conocimiento del Negocio, Delivery de Recursos Humanos y Gestión del Cambio.

En el modelo de 1992, se destacaban la Credibilidad Personal junto al Conocimiento del Negocio, Gestión del Cambio y Delivery de Recursos Humanos.

Estos dos modelos de competencias no tuvieron un impacto demostrable sobre la performance del negocio.

En 1997, se agrega a este último la Gestión de la Cultura, con un impacto demostrable de algunas competencias en la performance del negocio en contextos de cambio.

El modelo generado en 2002, pone en una posición central la Contribución Estratégica, junto a la Credibilidad Personal, el Conocimiento del Negocio, Delivery de Recursos Humanos y Tecnología de Recursos Humanos. En este caso, hubo un impacto demostrable de

casi todas las competencias en la performance del negocio.

En 2007, en una 5ª vuelta se genera un modelo de competencias de profesionales de recursos humanos, que comprende 6 competencias: Activista Creíble, Guía de Cultura y Cambio, Aliado del Negocio, Ejecutor Operativo, Arquitecto de la Estrategia y Gestor del Talento y Diseñador Organizacional.

En las investigaciones realizadas en 1988, 1992 y 1997, el enfoque metodológico utilizado se propuso comprender las competencias de recursos humanos y las prácticas de las grandes compañías norteamericanas, sesgando así los resultados.

En 2002 y 2007, se utilizó una metodología 360, que permitió identificar las competencias esperadas para los profesionales de

FORMACIÓN
SUPERVISIÓN
PSICOTERAPIA
TALLERES



**Espacio
Gestalt
Integra**

GESTÁLTICO
SISTÉMICO TRANSGENERACIONAL
PSICOCORPORAL
BIOENERGÉTICA
TRANSPERSONAL

CURSO DE FORMACIÓN:

INICIO:
Sábado 8 de mayo

CHARLA INFORMATIVA:
30 de abril 20 hs.

COORDINAN:

LIC. EN PSICOLOGÍA ADRIANA CÁNOVA AMARAL
LIC. EN PSICOLOGÍA TANIA CAMARGO TRULLÉN
PSICÓLOGA ALEJANDRA LAGURARA MARTÍNEZ

POR INFORMES:
Tels: 707 85 97 - 099 777 807
espaciogestaltintegra.blogspot.com

recursos humanos, desde múltiples perspectivas: la de los usuarios exteriores de los servicios de recursos humanos, la de los profesionales del área de recursos humanos y la auto percepción del directivo de recursos humanos. (Ulrich D., et al, 2008, p. 227-228)

Este último modelo alcanzado, se considera un tipo ideal: un todo dinámico siempre por alcanzarse. “Respecto de la investigación, el concepto “tipo ideal” pretende guiar el juicio: no es una “hipótesis”, pero quiere señalar una orientación a la formación de hipótesis. No constituye una exposición de la realidad pero quiere proporcionar medios de expresión unívocos para representarla” (Weber M., 1993, p.79)

Luego, se presenta una investigación realizada en el ámbito universitario, con el objetivo de diagnosticar el estilo de gestión de recursos humanos, en tiempo real, que se desarrolla en empresas con diferentes características.

De la misma, se brinda una reseña metodológica, composición de muestra, resultados alcanzados y hallazgos significativos

A continuación, plantea el concepto de Comunidad de Práctica, como “grupos de personas que comparten una inquietud o pasión por algo que ellas hacen y que interactúan regularmente para aprender cómo hacer eso mejor”. (Wenger, 1998)

Los miembros de una comunidad de práctica, inevitable y libremente comparten el conocimiento,

generando nuevas y creativas maneras de resolver problemas.

Las características claves de una comunidad de práctica son: dominio (compromiso con un dominio compartido de interés), comunidad (actividades conjuntas, ayuda y aprendizaje mutuos) y práctica (comparten recursos, experiencias, historias, herramientas y formas de resolver problemas). (Wenger, 1998)¹

Por último, se presenta un caso: “La adquisición en downstream de la Industria Petrolera”, haciendo un diagnóstico de la gestión de recursos humanos en base a las competencias para estos profesionales propuestas en el modelo de 2007 de Ulrich.

CONFERENCIA SEGUNDA PARTE

Por su lado, H Ruiz realizó una presentación sobre un programa denominado RRHH 2.0, “un modelo de gestión del talento humano que permite trasladar al mundo empresarial los principios básicos de interacción, integración, colaboración, información, síntesis y capacidad de generar impactos en todos los agentes involucrados en la ecuación del diario hacer en nuestras organizaciones” (Presentación PPT)

El programa que presenta: Networking 2.0 permite realizar:

- ❖ Reclutamiento (selección Reclutamiento (selección, entrevistas, seguimiento, comunicación)
- ❖ Evaluación (competencias, conocimientos, simulaciones, feedback, clima laboral, desempeño)
- ❖ Gestión de Becarios (acogida, tutelas, evaluaciones, convenios, foros)
- ❖ Desarrollo (formación, coaching, compromiso, sucesión, plan de carrera, identificación)
- ❖ Retribución (competencias, simulaciones, hiring bonus, golden parachute).
- ❖ Informes de gestión.
- ❖ Estrategia corporativa.
- ❖ Se presentan algunas ventajas del Modelo tales como:
- ❖ Significativa reducción de costes, optimización del tiempo y uso de herramientas on line y la implementación de Cero Papel.
- ❖ Obtención de resultados en forma inmediata, a través de la realización de informes de forma sencilla y flexible.
- ❖ Valoración de profesionales y sus planes de progreso vinculado a planes de desarrollo y tutela.
- ❖ Visualización y gestión dinámica de la Matriz del Potencial y Rendimiento, con análisis detallado de individuo y colectivos.

Para finalizar, se presenta un caso práctico: Contratación de un Nuevo Empleado; con la

¹ Wenger, E.; Communities of practice: learning, meaning and identity. Cambridge University Press. 1998.

INFORMACIÓN

intención de demostrar las facilidades que brinda el sistema para reclutamiento y selección, proporcionando los 20 candidatos más ajustados al perfil brindado en 200 por ejemplo, con el

correspondiente ahorro de tiempo y dinero.

La primera presentación “Competencias de los profesionales de RRHH. Teoría expuesta y teoría en uso” se puede ver

y bajar de la página <http://www.degestiónhumana.net>.

La segunda presentación “RRHH 2.0” se puede ver y bajar de la página www.slideshare.com/jpval.

A continuación adjunto la bibliografía de la primera presentación “Competencias de los profesionales de RRHH. Teoría expuesta y teoría en uso”

- ARGYRIS, C. y SCHÖN, D. *Theory in Practice. Increasing Professional Effectiveness*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers, 1974.
- ARGYRIS, Chris. *Overcoming Organizational Defenses*. Boston: Allyn and Bacon, 1990.
- COLLINS, James, PORRAS, Jerry. *Empresas que perduran. Hábitos exitosos de compañías visionarias*. Bogotá: Norma, 1995.
- COLLINS, James. *Good to Great. Why some companies make the leap... and other don't?* New York: Harper Collins, 2001.
- KOLB, D.; RUBIN, I.; McINTYRE, J. *Psicología de las Organizaciones. Problemas Contemporáneos y Experiencias*. Madrid: Prentice Hall, 1982.
- KOLB; RUBIN; OSLAND. *Organizational Behavior: An Experiential Approach and Reader*. New Jersey: Prentice Hall, 1995.
- LAVE, J.; WENGER, E. *Situated Learning. Legitimate Peripheral Participation*. New York: Cambridge University Press, 1991.
- LUHMANN, Niklas. *Sistemas Sociales. Lineamientos para una teoría general*. 2ª edición en español. Barcelona: Anthropos Editorial / Universidad Iberoamericana / CEJA, Pontificia Universidad Javeriana, 1998.
- McDERMOTT, R.; SNYDER, W.; WENGER, E. *Cultivating Communities of Practice: a Guide to Managing Knowledge*. Boston: Harvard Business School Press, 2002.
- NONAKA, Ikujiro; TAKEUCHI, Hirotaka. *La Organización Creadora de Conocimiento. Cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación*. México: Oxford University Press, 1999.
- ULRICH, Dave. *Recursos Humanos. Champions. Cómo pueden los Recursos Humanos cobrar valor y producir resultados*. Buenos Aires: Granica, 1997.
- ULRICH, D. *Evaluación de Resultados. El nuevo desafío para los profesionales de HR*. Barcelona, Granica, 2000.
- ULRICH, D.; BROCKBANK, W.; JOHNSON, D.; SANDHOLTZ, K.; YOUNGER, J. *HR Competencies. Mastery at the intersection of people and business*. USA, RBL Institute and Society for Human Resource Management, 2008.
- WEBER, Max. *Ensayos sobre metodología sociológica*. 4ª reimpresión en castellano. Buenos Aires, Amorrortu, 1993.
- WENGER, Etienne. *Communities of practice: learning, meaning, and identity*. Cambridge, UK: Cambridge University Press, 1998

Lic. María Fernanda Ceni Gonzalez
<mfcenigonzalez@hotmail.com>

Un nuevo aporte de la Lic. María del Verdún Domínguez
maverd@adinet.com.uy

DOS PASIONES REFERIDAS AL FUTURO

Los enfermos de miedo y de esperanza

Por Emiliano Galende *

El autor reconoce un cambio en las consultas actuales en salud mental. Pero considera que la ansiedad, el pánico o el agobio que predominan no constituyen “nuevas patologías”, sino respuestas a una realidad global en cuyo eje están el miedo, manipulado desde el poder, y la esperanza malsana que lleva a los fundamentalismos.

En los últimos años, un cambio significativo se observa en las consultas en los servicios de salud mental. Para algunos profesionales –adheridos demasiado ingenuamente a los postulados nosográficos de su disciplina– se trata de “nuevas patologías”; para otros, más adheridos a los intereses de la industria de los medicamentos, se trata de nuevas entidades clínicas que el “avance de la investigación farmacológica” ha descubierto. Para quienes tratamos de comprender estos modos del sufrimiento mental desde un psicoanálisis crítico y de las experiencias comunitarias de salud mental, se nos plantea un interrogante: qué tienen en común estos trastornos, qué relación guardan con el contexto cultural y social y, dada su frecuencia, qué expresan de los modos de la vida social actual.

Muchas de estas personas consultan por estados continuos de ansiedad que perturban sus días y sus noches; hablan de situaciones persecutorias en sus empleos, de incertidumbres e inseguridad en sus relaciones de pareja, de vicisitudes de adaptación

por migraciones impuestas o voluntarias (“trastornos de ansiedad”, dice el nomenclador). Otras piden atención por crisis de angustia, repetidas, que los sorprenden y alteran el transcurrir de sus tareas, sus salidas a la calle (y al mundo), obligándolas a resguardarse, cuando la tienen, en la seguridad de sus relaciones cercanas y familiares (“ataque de pánico”, dice esta vez el nomenclador). Otras llegan a la consulta agobiadas con su vida, con un dolor que no se reduce a algún conflicto identificado: su astenia durante el día, que hace penosa cada actividad, se prolonga en noches de insomnio (“depresiones reactivas”, dice en este caso el nomenclador; “nueva amenaza epidemiológica”, dice la OMS, ante la magnitud de su incidencia). Otras padecen una suerte de extrañamiento del ámbito en que se desarrolla su vida; tienen dificultades para hilvanar su pensamiento, su mundo afectivo y mental es disperso y les es difícil entender y narrar su padecimiento (“trastornos de personalidad”, “borderline”).

A esta lista incompleta, sólo indicativa, se agregan las víctimas de violencia familiar –entre 20 y 30 por ciento de las consultas en servicios de salud y salud mental–, los que consumen drogas –nueva población expuesta a un encierro semejante al sufrido en los manicomios–, los que necesitan del alcohol para soportar una vida a la cual ya no dominan –el mayor problema, de lejos, en las adicciones actuales–. Como un amigo suele decir: cuando alguien necesita un pañuelo para su llanto, siempre hay un fabricante de pañuelos que se alegra de ese sufrimiento. En este caso, la industria de psicofármacos –en la parte legal del consumo– y la de los narcotraficantes –en la ilegal– son altamente beneficiados por estos nuevos dolores del alma. Si escuchamos bien a estas personas, descubrimos siempre una ausencia de proyecto, una amenaza al futuro, un riesgo en el presente, una incertidumbre sobre el devenir de sus relaciones de empleo, de pareja, de residencia, de su economía. Vale entonces ocuparnos de las dos pasiones ligadas al futuro, el miedo y la esperanza, para entender su presencia actual en la vida de todos o, mejor dicho, de casi todos.

Nos son conocidas las pasiones que ligan al hombre con su pasado: el resentimiento, la nostalgia, el rencor, que explican en quienes lo padecen sus dificultades con el presente. Son pasiones diferentes de las que provienen del presente, cuya inmediata

certeza nos produce tristeza, dolor, alegría, odio, amor o placer. Suelen ser menos reconocidas las pasiones que nos dominan con relación al futuro: el miedo y la esperanza. El miedo es esa angustia provocada por algo incierto o amenazante, algo extraño que puede alterar nuestro presente, ya que parece anunciar un mal inevitable. Al miedo subyace siempre la amenaza de la aniquilación y de la muerte. En oposición, la esperanza consiste en esa alegría o placer de imaginar, sobre lo incierto del futuro, el anhelo de algo mejor que el presente; tiene siempre un sentido de promesa y, respecto de la vida y su finitud, un sentido de salvación. Ambos, miedo y esperanza, son resistentes a la voluntad o a los argumentos de la razón, y por eso suelen ser incontrolables para el hombre. Esto mismo hace que sean pasiones contagiosas: pasan fácilmente de un individuo a otro y constituyen el afecto principal que liga a los grupos y a las masas. Se oponen a la calma del sabio, basada en la reflexión, en la serenidad de la razón individual.

Tanto el miedo como la esperanza debilitan la experiencia del presente, y también el ánimo y la pasión por lo actual; tienden a expulsar al individuo de su experiencia y de su acción sobre sus semejantes. Por eso, el miedo es desde siempre un eje de la política, y la esperanza es un dominio de las religiones. El hecho de que sean comunes a todos los hombres, presentándose como

amenazas o promesas que afectan la vida de cada uno, contribuye a orientar las voluntades, de manera constructiva en la esperanza y de manera sediciosa, amenazante, en el miedo. La filosofía clásica ya conocía el papel eminentemente político del miedo y, en menor medida, de la esperanza, en cuanto a los mecanismos de la práctica cotidiana de gobierno y de la psicología de las multitudes. Maquiavelo fue quien ejemplarmente mostró cómo es el príncipe quien debe saber producir y dirigir estas pasiones.

El miedo y la esperanza dominan el cuerpo, la mente y la imaginación de los individuos, dejándolos a merced de la incertidumbre y así predisponiéndolos a la renuncia y a la pasividad en su presente. Spinoza, en su Tratado teológico político, alertaba sobre la necesidad de combatir al miedo –en cuanto pasión hostil a la razón– y a la esperanza –que representa una fuga del mundo presente–, en tanto medios para obtener la resignación y la obediencia. En la *Ética* señala que se debe resistir la promesa religiosa de un más allá de la muerte, cuyo fin es sólo justificar la resignación y la obediencia en el presente. La libertad del hombre, su capacidad activa de elegir y decidir sobre su realidad, depende de su resistencia al miedo y de su rechazo a la promesa de la esperanza. En el segundo Fausto, Goethe dice: “Entre los mayores enemigos de los hombres, dos, Miedo y Esperanza, en cadenas de

consorcio civil y lo los segrega”. En una perspectiva opuesta, Hobbes postula que el gobierno y la razón de Estado necesitan del miedo de las masas para evitar la recaída en el infierno social de la violencia y del estado de naturaleza (el “hombre lobo del hombre”, su conocida fórmula); tiene claro que los hombres aspiran a su libertad de todo poder y especialmente de la razón de Estado.

FUNDAMENTALISMOS

El miedo es un instrumento de la política. En el extremo del pánico, el miedo se muestra como el gran desorganizador del grupo o la masa; frente a él cada individuo asume por sí mismo su supervivencia. Está claro que el futuro de la sociedad y, más aún, el futuro de cada individuo, es la esencia de la política: en la política, como constructora del futuro, se juegan siempre las amenazas o las promesas. De Maquiavelo en adelante, ningún político se abstiene del uso político del miedo y la esperanza. Ejemplos actuales: el uso de la amenaza del futuro sobre el cual se propone la aceptación del presente –flexibilización laboral o riesgo de desocupación–, o la esperanza de salvación para quien acepte resignar las necesidades del presente –bajar los salarios porque hay crisis, callar la protesta para asegurar la paz–.

Pero el valor de la esperanza no es sólo patrimonio de las religiones. También lo es de quienes tenemos el sueño de la igualdad.

La esperanza de un futuro mejor, diferente del presente, genera solidaridad, unión bajo el sentimiento activo de que es posible actuar sobre la realidad actual. La igualdad ha sido el sueño de todas las revoluciones: tiene el sentido de una ilusión, de imaginar otra realidad posible y de buscar lograrla activamente. Esta ilusión, cercana a la utopía, es un llamado a la solidaridad para transformar el presente ahora, es decir, comprender lo actual para proyectar en conjunto un futuro diferente. Se opone a la utilización de la religión como propuesta de un más allá en el que todos seremos merecedores del cielo y la paz, iguales

ante Dios, separados de los malos, que sufrirán el destino del infierno. Se trata, en cambio, de pasar del estado de muchedumbre, compuesta por individuos aislados, al grupo solidario que actúa enfrentando el miedo para construir un futuro diferente. Por eso la solidaridad es política activa, es la esperanza puesta en el valor del hombre para construir su futuro.

Freud, criticando las ideas de Gustav Le Bon, señalaba cómo el padre interviene en el lazo social, prolongado en la función del líder o jefe como aglutinador, que, provocando, la unión solidaria de los hermanos vence al terror. Vale recordar a Montesquieu:

CPM

Clínica Massey

Av. Italia 2498 Tel. 480 06 39
Avelino Miranda 2697 Tel. 486 06 39

Inicio de Cursos Abril 2010

Selección de Personal - Nivel 1 y 2
Capacitación y Desarrollo de los RRHH
Orientación Vocacional
Dificultades del Aprendizaje
Bases biológicas del comportamiento humano
Test de Rorschach
Cambio y desarrollo organizacional

Pago en fecha 10% de bonificación
No se cobra cuota de inscripción - Cupos Limitados

Por Informes y solicitud de programas
clinicamassey@gmail.com
www.clinicamassey.com
Tel. 480 06 39 de 9hs a 21 hs

Y como siempre reserva tu consultorios totalmente equipado, aire acondicionado, cajas de juegos sala de psicomotricidad, consultorios de niños, y adultos, salón de reuniones y selección de personal

www.clinicamassey.com

“Los regímenes despóticos producen individuos completamente separados entre sí, o, lo que es lo mismo, mantenidos juntos por la fuerza repulsiva de pasiones que los aíslan (la avaricia, la competencia, el deseo de sobrevivir a los otros), impidiendo toda confianza y solidaridad recíprocas, de-sagregando a los ciudadanos a súbditos y generando así la más completa, fatalista y vil pasividad política, apenas interrumpida por alguna esporádica, rabiosa y fugaz llamarada de rebelión”. En oposición a esto, Maquiavelo se preguntaba si la sola dimensión laica, sin miedo y sin esperanza, puede sostener la política y la vida de los Estados.

En Los orígenes del fundamentalismo en el judaísmo, el cristianismo y el Islam, de Karen Armstrong (ed. Tusquets, Barcelona 2000), visualizamos la expresión clara del retorno del miedo y la esperanza como política para aglutinar, masificar, configurando una realidad paralizante. El sueño de la igualdad tiende a opacarse en nuestro mundo. Este requiere de la solidaridad: unirnos, no para el mito o el culto, sino para la acción de transformar la realidad. En esto es esencial ejercer una razón crítica sobre el presente. Sólo este comprender crítico permite una acción que no esté guiada por el miedo ni por la promesa mítica de un “más allá”, sino por la razón y el deseo de transformar, construir la realidad. Esto puede dar como resultado un cambio de los

actores y del poder de decidir sobre la existencia de cada uno y del conjunto.

En Estados Unidos, uno de cada 136 habitantes está detenido en cárceles o institutos penitenciarios: cuatro millones en total. El miedo es global y responde a diversos motivos. Quince millones de mexicanos viven escondidos en Estados Unidos, pese al muro construido para impedir su ingreso, de 1200 kilómetros de largo, con 1800 torres de observación provistas de policías armados. La ONU cuenta 200 millones de refugiados en el mundo, escapando de guerras y pobreza extremas. Cerca de nosotros, hay un mundo de barrios cerrados, villas miseria, nuevos guetos. Hay excluidos de la sociedad, custodiados como criminales, pero están también los que voluntariamente buscan estar custodiados en barrios cerrados, en “edificios con seguridad”, countries, etcétera.

Pero también podemos sumar a los que viven encerrados en sus empleos por horarios que no dominan (por ejemplo, la flexibilización laboral y la extensión horaria aprobadas por el Parlamento Europeo). A todos, el miedo los convierte en presos: por amenaza del desempleo, por la violencia, por el hambre, por la emigración, por la ilusión de la seguridad. El mundo actual está compuesto por productores, consumidores y excluidos. Como los criminales presos, quienes estamos presos en este mundo global amenazante nunca aceptamos este presente

como definitivo; la mayor parte mantiene su anhelo de libertad, de poder elegir y decidir, pero muchos, por diversas debilidades y desventajas sociales, son víctimas personales del pánico y la angustia crónica.

Este mundo del miedo no es natural ni espontáneo. Por vía del consumismo, que requiere una cultura del individualismo, se trata de mantenernos aislados, como en las cárceles se mantiene a los presos en celdas individuales, para evitar que la idea de un futuro en común nos pueda volcar juntos a la resistencia. Esto no es espontáneo. La globalización económica impuso aislarnos del territorio –migraciones masivas–, de la vida en común –competencia y desconfianza–, de la historia compartida; y, especialmente por las políticas mediáticas, procura evitar que imaginemos un futuro o un proyecto en común. Este encierro masivo hace que la vida urbana se acerque a la de la cárcel o el manicomio: conflictos y lucha entre vecinos o antiguos compañeros, pobres atacando a otros pobres, de-sempleados luchando contra empleados, especialmente si son inmigrantes, aun en la pareja amorosa desconfianza y cuidado de no comprometer bienes y futuro.

Si prestamos atención, veremos cómo los medios a través de mensajes presentados como noticias nos dicen que la vida es insegura, insisten en lo incierto de la economía, en los riesgos de epidemias, crisis energética, catástrofes

naturales, amenazas del futuro cuyo contenido ficcional se oculta. Lo eficaz es generar el miedo y lograr su capacidad de mantenernos aislados.

No olvidemos que el miedo es la pasión que más fácilmente se erotiza: esta cualidad hace que se potencie y se contagie entre los individuos. Esas operaciones mediáticas son exitosas, mantienen su eficacia haciéndonos creer que la prioridad para cada uno de nosotros es tomar medidas destinadas a nuestra seguridad personal; nos convencen de que nuestra situación ante los riesgos y amenazas del futuro depende de lo que pueda hacer cada uno, no del destino en común.

Debemos reconocer que el miedo está instalado en nuestras sociedades. Los políticos lo utilizarán luego, según la ética de cada uno. La esperanza, su correlato opuesto, avanza al mismo ritmo. Recrudescen en el mundo los fundamentalismos religiosos, de todas las religiones, pero en esta versión moderna con una violencia inesperada. El judaísmo, en su historia, no contaba la violencia y la dominación de otros pueblos, y hoy hay tres generaciones nacidas en campos de palestinos consecuencia de la expansión del Estado de Israel. El islamismo, religión de la paz, hoy llega expresarse en autoinmolaciones y terrorismo. El cristianismo, especialmente en sus variantes evangélicas, sostiene las nuevas guerras de la dominación económica, como es el caso del Partido

Republicano en Estados Unidos en la era Bush.

¿Será posible preservar lo humano, la solidaridad, la libertad, la justicia, el anhelo de construir un futuro común, por fuera de las amenazas políticas y de las promesas religiosas que nos rodean? Vale recordar a Merleau-Ponty, que, en la posguerra, escribió: “Una sociedad no es el templo de los valores-ídolos que figuran al frente de sus monumentos o en sus textos constitucionales; una sociedad vale lo que valen en ella las relaciones del hombre con el hombre. Para conocer y juzgar una sociedad es preciso llegar hasta su sustancia profunda, el lazo humano del cual está hecha y que depende sin duda de las relaciones jurídicas, pero también de las formas del trabajo, de la manera de amar, de vivir y de morir”.

La dimensión del miedo y la esperanza, en nuestro tiempo, está en el centro de muchos de los sufrimientos mentales que atendemos. Hubo tiempos en que dominó la nostalgia, como en el siglo XIX lo expresó el romanticismo. Freud, no del todo ajeno a ese movimiento, nos enseñó a reconocer las pasiones que sujetan al hombre a su pasado y dificultan su presente; sólo tangencialmente aludió al miedo y criticó la esperanza como ilusión religiosa. A nosotros nos toca hoy comprender las pasiones ligadas al futuro: éstas, como el miedo o el pánico, afectan y condicionan el presente de muchos, especialmente de aquellos que, refugiados

en el individualismo, no logran comprender las razones de sus malestares. Un nuevo recrudescer del objetivismo, esta vez por vía del consumo y el mercado, lleva a que el otro, cualquier otro, pueda devenir y ser tratado como un objeto más; el individualismo ayuda a que cada uno sólo valga por su uso. Todo esto, con la dimensión de estar sustraído a la conciencia, ¿no es motivo suficiente para explicar mucho de la angustia actual como padecimiento dominante?

** Extractado del trabajo “La angustia, el miedo y la esperanza”, cuya versión completa puede leerse en www.topia.com.ar.*

**ESC. MARIA
FERNANDA VILAR
MATTOS**

**Servicio de liquidación
bimensual de IVA e
IRPF**

**Confección de
declaración jurada
anual**

**Asesoramiento y
liquidación en caso
de multingreso**

**TELEF 7124183-
099217001- E MAIL:
mfvilar@adinet.
com.uy**



UNA DE LAS PRIORIDADES:

LA MUJICA SERÁ LA SALUD MENTAL

MSP busca incorporar terapia psicológica como prestación

La idea es que la población no tenga que afrontar los costos de un tratamiento individual

POR PATRICIA MADRID
DE LA REDACCIÓN DE EL OBSERVADOR

Yo quiero ir a un psicólogo, pero la plata no me da". ¿Quién no escuchó alguna vez a alguien realizar esta afirmación? Son muchas las personas que en Uruguay creen necesario comenzar un tratamiento psicoterapéutico para mejorar sus vidas, pero las instituciones de salud no ofrecen esta prestación. Entonces se debe recurrir al ámbito privado, y conseguir un profesional que no solo ayude a mantener el equilibrio emocional, sino que -al mismo tiempo- no agujeree el bolsillo.

Frente a este dilema que los cientos de uruguayos se encuentran a diario, es que el Ministerio de Salud Pública (MSP) tiene la pretensión de incluir la terapia psicológica como prestación obligatoria de las instituciones de salud.

En Uruguay no hay cifras oficiales que den cuenta de la situación epidemiológica del país en materia de salud mental. Sin embargo, de acuerdo a los datos que se manejan en las guías de tratamiento que prepara el Programa de Salud Mental del MSP (en la cual se extrapolan cifras internacionales a la realidad nacional), entre 7% y 12% de la población padece problemas de depresión, 1,2% trastornos bipolares y 1% esquizofrenia.

En diálogo con *El Observador*, el



TERAPIA. El gobierno quiere brindar atención psicológica en Salud Pública

nuevo ministro de Salud, Daniel Olesker, señaló que "lo que hay actualmente (en las instituciones de salud) es psicodiagnóstico más que análisis", y entiende que "la terapia debería estar incluida (como prestación obligatoria) aunque "al principio quizá tenga que tener un copago" para regular la demanda de los usuarios.

Lo importante, según el funcionario, "es que la gente tenga la posibilidad (de acceder a una terapia), aunque en una primera etapa sea muy protocolizada". Olesker

indicó que actualmente en el Departamento de Salud Mental del MSP "se está trabajando en una propuesta, la cual habrá que costear y ver hasta dónde se puede llegar".

La salud mental será uno de los "buques insignia" de la cartera de Salud durante el gobierno de José Mujica, como en su momento lo fue el Programa de Lucha contra el Tabaco o el Programa del Niño durante la administración de Tabaré Vázquez. Así lo indicó en reiteradas ocasiones el ministro Olesker,

Las pastillas que se consumen cada vez más

De acuerdo con el último estudio del MSP sobre el consumo de psicofármacos en Uruguay -publicado en agosto de 2009-, en 2008 aproximadamente una de cada 73 personas en Uruguay consumía Alprazolam (principio activo de un fármaco ansiolítico); mientras que una de cada 118 personas consumían Diazepam. Según el Análisis Estadístico 2007-2008 de la cartera de Salud, se incrementó la venta de algunos antidepressivos en el país en los últimos años. Por ejemplo, el principio activo Escitalopram aumentó en sus ventas 71.9%; mientras que la Paroxetina aumentó 2%, según consignó el semanario *Búsqueda*. El crecimiento de las ventas fue mayor en el interior del país.

quien tras sus recorridas por todo el país realizadas en los últimos años advirtió que atender los problemas vinculados con la salud mental "es lo que la gente más siente que falta".

Realizar una psicoterapia individual en Uruguay, con una consulta semanal tiene un costo que oscila en \$ 3.000 mensuales, si se toma como referencia el arancel fijado para la hora de consulta por la Coordinadora de Psicólogos del Uruguay (en el entorno de los \$ 800).

Sin embargo, esto varía de

LA CIFRA

\$ 3.000

es el costo mensual promedio de un tratamiento psicoterapéutico gestionado en forma particular.

acuerdo a cada profesional. Los prestadores de salud -salvo algunas excepciones- no ofrecen un servicio de psicoterapia prolongado en el tiempo, sino que ofrecen servicios psicológicos de psicodiagnóstico u orientación psicológica básica.

Pero, la persona debe afrontar el pago de una orden de consulta a un costo "diferencial" (superior a \$ 250) del resto de los que se abonan por consultar con un médico general o especialista.

Si bien no hay un estimativo de cuántas personas serían las que requerirían iniciar una psicoterapia en Uruguay, desde la Federación Uruguaya de Psicoterapia (Fupsu) se advierte que en el país "existe un capital profesional importante" que "permitiría cubrir la demanda de la población". Así lo indicó a *El Observador* Eliseo González, licenciado en Psicología, integrante de la comisión directiva de Fupsu, quien destacó que el número de psicoterapeutas ronda los 3.000.

Para González, la iniciativa del nuevo gobierno "es muy auspiciosa" y traerá aparejados beneficios económicos para el país en su conjunto.

"Cuando la persona empieza a hacer psicoterapia, empieza a sentirse más satisfecho; entonces hay menos ausentismo de los puestos de trabajo y también hay menos accidentalidad", indicó. Y para el sistema sanitario, que los usuarios que lo requieran comiencen un tratamiento psicológico, "permite descongestionar las consultas" y "que exista un menor consumo de psicofármacos".

NUEVO PERÍODO DE INGRESO A LA RED DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA DE CUIDAD DE LA COSTA

REUNIÓN: 25 DE ABRIL HORA 10:00 LOCAL DE SUAT.

Mail: redatencionpsi@adinet.com.uy

Tel. 682 60 48

Los esperamos: Mesa Ejecutiva Agrupación de Ciudad de la Costa.

TERAPIA PSICOLÓGICA: INSTITUCIONES ESTÁN DE ACUERDO, SIEMPRE QUE NO SE DESFINANCIEN

Ir de la silla al diván requiere financiación

Salud Pública evalúa que se pueda acceder a una psicoterapia a través de un copago

La iniciativa del Ministerio de Salud Pública (MSP) de convertir la terapia psicológica en un servicio más que ofrezcan las instituciones de salud es vista con buenos ojos desde las empresas, aunque la disyuntiva parece estar en cómo será financiada esta nueva prestación. Las instituciones no parecen tener reparos, siempre y cuando no implique perder dinero, según indicaron las fuentes consultadas por *El Observador*.

Habrà que esperar a que la cartera de Salud establezca definitivamente la forma de pago. El ministro Daniel Olesker dijo que su idea era –en principio– fijar un copago (tique de consulta) para financiar la prestación. Es decir, trasladarle la carga económica al usuario. Sin embargo, la misma no implicaría que el afiliado deba destinar \$ 3.000 mensuales aproximadamente, como ocurre en la actualidad para realizar una terapia de forma privada.

¿Cuáles son los servicios que ofrecen hoy las instituciones de salud a sus usuarios vinculados al área psicológica?

De acuerdo a la institución, se ofrecen consultas para realizar psicodiagnóstico. Generalmente, este tipo de tratamiento es solicitado por un médico de cabecera del pa-

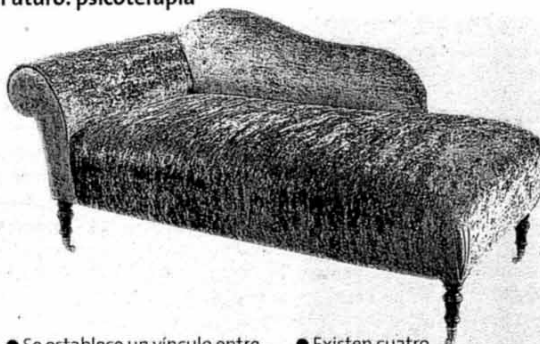
LA PSICOLOGÍA EN EL SISTEMA ACTUAL

Ahora: psicodiagnóstico



- El psicodiagnóstico es una intervención breve realizada por el psicólogo para diagnosticar algo, a pedido de otro profesional de la salud.
- Consta de una serie de entrevistas (ocho como mínimo), con una duración de 50 minutos.
- El paciente abona un tique "diferencial" a la orden común. Su costo no desciende de los \$ 200 (varía según el prestador).

Futuro: psicoterapia



- Se establece un vínculo entre el psicoterapeuta y el paciente, prolongado en el tiempo.
- No tiene una duración establecida a priori, sino que se trata de una "agenda abierta".
- Existen cuatro grandes "familias" de psicoterapias: el psicoanálisis, la terapia cognitivo-comportamental, la terapia sistémica y las terapias experienciales y corporales.

LO DIJO

ROSANNA FERRARESE
COORDINADORA DE PSICÓLOGOS

«(La iniciativa del MSP) Es la última puntada que se viene zurciendo hace mucho tiempo»

ciente. "No es una consulta de estilo médico", sostiene la secretaria general de la Coordinadora de Psicólogos del Uruguay, Rosanna Ferrarese, quien indica que "para que un psicodiagnóstico tenga validez debe hacerse, por lo general, en ocho encuentros" entre el profesional y el paciente.

Muchas instituciones también ofrecen un servicio de psicoprofilaxis. Por ejemplo, cuando un niño debe intervenir quirúrgicamente "se realizan una serie de encuentros con él y su familia para hablar, a los efectos de minimizar los temores y contarle lo que le va a ir sucediendo", indicó Ferrarese.

Algunas instituciones también ofrecen el llamado "trabajo en piso", en el que se realiza un acompañamiento psicológico a los pacientes que están internados.

Un área diferente de trabajo, aunque igual incluye un tratamiento psicológico, son los pacientes que sobrellevan problemas de adicciones.

Las instituciones –a partir de la reforma de la salud– están obligadas a dar atención de consulta en policlínica.

Sin embargo, no brindan una cobertura de rehabilitación. Solo si la persona está en una crisis, el prestador de salud cubre algunos días de internación. Pero si la persona solo busca rehabilitarse, debe hacerlo en otras entidades privadas. ●

La Lic. María Cristina Antúnez Maciel nos hace llegar una información de particular interés para el Colectivo

DISCURSO del nuevo Ministro de Salud Pública, Ec. Daniel Olesker

**PRONUNCIADO EN LA TORRE EJECUTIVA
EN MARZO DE 2010, DONDE DESTACA AL
PROGRAMA DE SALUD MENTAL COMO
PRIORITARIO**

“Nuestra intervención se basará en tres ejes que son:
Por qué creemos que es necesario un Plan dirigido especialmente a las mujeres:
Que hicimos en estos cinco años, que se desarrollará en mucha mayor profundidad en la actividad de la comisión ministerial esta tarde a las 15 horas en el MSP.
Que compromisos asume el Ministerio y por ser el primer año de gobierno concentraré mi tiempo en estos compromisos

POR QUÉ?

El gobierno nacional que integramos tiene un objetivo central, que es avanzar en la igualdad y en la redistribución de la riqueza en un marco de consolidación de derechos ciudadanos y activa participación social.

Si este es el objetivo central del gobierno, un programa integral y de salud en particular, con eje en la mujer es una prioridad indudable en nuestro Ministerio por muchas razones de las que destaco cuatro:

Primero porque una parte de la desigualdad en la sociedad uruguaya está en las diferencias de ingresos, de salario, de acceso al empleo, de acceso a la salud y en fin de derechos ciudadanos entre varones y mujeres. Este es el resultado de una sociedad desigual que jerarquiza y fragmenta históricamente, acumulado en largo años, pero especialmente agravado en la década de los 90. Y estamos convencidos que la posibilidad de ejercer los derechos ciudadanos y específicamente el derecho a la salud y a la atención de la salud, se encuentran fuertemente determinados por la desigual distribución de los recursos económicos y poder en la sociedad en general y entre varones y mujeres en particular

Segundo porque hemos ido construyendo un amplio consenso social liderado históricamente por el

movimiento de mujeres a quienes se han plegado sectores sociales, profesionales de la salud, académicos y políticos y dentro de estos últimos en especial las redes de mujeres políticas, todos ellos que promueven la salud de la mujer como prioritario, no solo por la mujer en si sino por la mujer como base y sustento del tejido social de toda la comunidad y especialmente de sectores claves como la infancia, la adolescencia y los adultos mayores.

Tercero porque existen marcos normativos que han avanzado en estos temas y que es nuestro deber como gobernantes potenciar al máximo su implementación. Empezando por la propia existencia de un Sistema de acceso universal cuyos ejes son la universalidad y la igualdad. Dentro de las específicas destaco en particular la ley de igualdad de oportunidades y derechos número 18.104 del 22 de marzo de 2007 y la ley de avanzada en la región y en mundo con respecto a la salud y los derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos número ley 18426 de diciembre de 2008. Somos conscientes que esta última no da una respuesta integral, completa a algunas problemáticas como el aborto clandestino, pero somos, al mismo tiempo conscientes que contiene muchas normas que es nuestra obligación, trabajarlas, como se ha hecho, y se verá en el informe que nuestra comisión presentará en la tarde de hoy en el MSP, como parte de un proceso que esperemos se complete en el este período de gobierno.

Cuarto porque conocemos y valoramos a las organizaciones de mujeres que han demostrado, contra viento y marea, que se puede desarrollar la participación popular, desde una base claramente territorial preocupándose activamente por la gestión de la salud y ello contribuirá a la organización social y a la activa participación de la sociedad en la gestión de gobierno. Y sin duda en este tema estamos antes organizaciones con gran llegada local, en especial en los sectores más vulnerables.

Por ello amigos y amigas queremos asumir el activo compromiso desde el Ministerio de Salud Pública que la salud de la mujer, en la perspectiva

integral de sus derechos económicos, políticos y sociales, será una prioridad relevante en nuestras acciones y asumo personalmente este compromiso en la responsabilidad que hoy ejerzo.

Por todo ello tenemos la convicción que nos encontramos en un momento de grandes oportunidades para desarrollar un cambio cualitativo en la salud de la mujer y libre de violencia en el Uruguay y lo haremos.



Taller Malvín

FORMACIÓN DOCENTE EN EXPRESIÓN PLÁSTICA

Cursos 2010

TALLERES: LA DIMENSIÓN COMUNITARIA

Formación teórico practica para trabajar en modalidad de Talleres en la Comunidad.

Docente: Prof. Adj. Lic. Susana Goldstein

CURSO DE FORMACIÓN EN ARTETERAPIA

El Taller Terapéutico como herramienta en la búsqueda de sentido frente a las dificultades y el sufrimiento.

Docentes: Lic. Alvaro Fernández
Lic. Liliana Silva, Docentes Invitados

Informes e inscripciones:

Baldomir 2435 www.tallermalvin.com
tel. 709 0449 info@tallermalvin.com



QUÉ HICIMOS?

Como dije al principio quiero aprovechar esta presentación para asumir los compromisos futuros, porque ustedes tendrán esta tarde y por escrito la evaluación del quinquenio anterior.

Sin embargo no quiero pasar sin destacar ejes de los resultados obtenidos:

Hemos incluido la salud de la mujer como unas de las prioridades del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS), que, entre otras cosas, se ha expresado en la inclusión de una meta asistencial ligada a la salud de la mujer durante el embarazo, que incluye seis indicadores a saber:

- ❖ Controles prenatales
- ❖ Sip
- ❖ Controles de HIV y VDRL
- ❖ Captación en el primer trimestre}
- ❖ Derivación odontológica
- ❖ Control odontológico

Al mismo tiempo en la propia construcción del SNIS hemos incluido el enfoque de género expresado en la elaboración de las cápitras cuyo objetivo es evitar la discriminación que el sistema hacía hacia las mujeres. Y al mismo tiempo los trabajos sobre equidad de la División de Economía de la Salud, incluyen todos ellos la perspectiva de género.

Entre ellos destaco la diferenciación de las tasas moderadoras por sexo y el diseño e implementación de un Sistema de Indicadores para el monitoreo de las inequidades en salud con perspectiva de determinantes sociales, priorizando entre ellos la mirada sobre las desigualdades injustas y evitables entre hombres y mujeres y su interacción con otros determinantes: edad, nivel socio-económico, aspectos étnico-raciales, geográficos, etc.

Respecto a los aspectos epidemiológicos hemos:

- ❖ Reducido la incidencia de embarazos no planificados

- ❖ Reducido la epidemia de VIH y otras ITS
- ❖ Reducido la morbi – mortalidad por cáncer genito – mamario.
- ❖ Inclusión de la gratuidad en los exámenes de control de embarazo y de la mamografía y pap. bajo protocolos.

Pero lo más relevante en el quinquenio 2005 -- 2009 es que se ha reducido la mortalidad materna, lo que nos ubica en los lugares de liderazgo en América Latina. Y en ese contexto se ha reducido igualmente la causa más importante de muerte, es decir la muerte por aborto inseguro.

A partir de lo que ya ha sido materia de exportación del país el “modelo uruguayo de reducción de riesgos y daños contra el aborto inseguro” se ha contribuido a dicho descenso. Y todos sabemos que la mortalidad materna (al igual que la mortalidad infantil) se define como los mejores indicadores para evaluar la salud de una sociedad.

Estamos ante un gran desafío de profundizar estas estrategias y dirigirnos a alcanzar la meta del desarrollo del milenio de la OMS que recordemos que es disminuir en $\frac{3}{4}$ partes la mortalidad materna para el 2015.

Estamos convencidos que al final de nuestro gobierno habremos cumplido esta meta del milenio.

Hemos incluido en la meta de capacitación a los funcionarios de salud en materia de violencia doméstica, así como incluimos en la atención en el primer nivel preguntas para detectar este problema tanto en el sector público como privado.

Por ello hemos asignado mayores recursos para la puesta en práctica y control del Plan de Capacitar de forma continua a funcionarios/as de los organismos que integran el Consejo Nacional Consultivo de Lucha contra la Violencia Doméstica para la prevención, detección e intervención en situaciones de violencia de género

Hemos formado trabajadores del Ministerio en la visión de género en materia presupuestal, que permite repensar la distribución de recursos incluyendo esta dimensión oculta hasta 2005.

FUTURO: 10 ACCIONES Y COMPROMISOS

En primer lugar como se sabe el eje de una política que es de todo el gobierno de igualdad de oportunidades es el PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DERECHOS y esto se vincula en nuestro caso a la normatización e implementación en todo el territorio nacional de la ley 18.426.

En ese sentido, en segundo lugar, quiero anunciar que citaré a la Comisión de salud sexual y reproductiva prevista por la ley y que ha funcionado durante el período anterior y del cual he recibido un informe de su gestión.

Potenciaremos ese ámbito, ampliando la participación de representantes de usuarias, profesionales y equipos de salud y enmarcándola en una futura Área de Salud y derechos sexuales y reproductivos en el contexto de la planificación estratégica en salud.

Es decir proponemos no sólo dar continuidad a su funcionamiento sino proponer ampliar sus integrantes con inclusión de actores sociales relevantes como el PIT CNT u otras organizaciones que incluyen en sus acciones, la perspectiva antes mencionada.

En tercer lugar al ser una prioridad, su implementación no se agota en un área específica sino que incluye Programas globales y Transversales.

Por ello es necesario cambiar la visión de programas de salud incluidos en un área normativa como si lo único que debieran hacer es fijar normas, cuando lo esencial de los programas es desarrollar políticas públicas de base integrada con una visión de conjunto tanto de los ciclos de vida como la promoción y prevención en salud. Por ello trabajaremos sobre la base programas integrados, con base nacional territorial y con una dirección

* Seguridad. ¿Qué cambió?

La temática de la seguridad conoce una "popularidad" que no tenía: hoy todos opinan e incluso se animan a cuantificar el tema. ¿Podremos explicar el cambio como efecto de un tratamiento mediático sesgado, o será que la población está expuesta a formas y niveles de amenazas que no existían antes?

Luis Bibbó

* Bolivia: lo que no cambia a pesar del cambio

H. C. F. Mansilla

* Entre Pichón-Rivière y Lacan

Cuando se revisa el espectro de influencia del psiquiatra suizo-argentino Enrique Pichón-Rivière (1907 - 1977) se lo suele recordar como uno de los introductores del psicoanálisis en la Argentina y en la región, como el principal ideólogo de la escuela rioplatense de psicología social y como autor de la teoría de grupo denominada Grupo Operativo. Mucho menos conocida fue la decisiva incidencia en la difusión del pensamiento de Jacques Lacan con quien compartió numerosos intereses.

Juan E. Fernández Romar

* La presencia ausente

Un trabajo sobre documentos de los siglos XVI y XVII induce a Michel de Certeau a reflexionar sobre la investigación historiográfica, dejándonos una filosofía de la historia en un libro sobre misticismo y religión.

Jorge Liberati

* Por qué enseñar filosofía

¿Por qué enseñar filosofía? ¿Para qué "sirve"? Porque es esencial que haya un lugar y un momento para pensar el mundo que vivimos y decidir cómo nos situamos en él. En definitiva, no es otra cosa que revivir a diario la actitud de quien filosofa, que no da nada por supuesto y no se conforma con que los demás piensen por él.

Alejandro Cerletti

* Finalmente, ¿qué diablos es la democracia?

Las dudas desde América Latina

Los debates contemporáneos en torno a la calidad de la democracia están reavivando la necesidad de reevaluar la literatura politológica. La persistencia de patrones autoritarios en la cultura política, así como el serio cuestionamiento a las relaciones entre economía de mercado y consolidación de la democracia representativa, exigen reconsiderar la mutua determinación entre democracia, capacidades estatales, políticas públicas eficaces para enfrentar especialmente la pobreza y la desigualdad, y apertura al reconocimiento de mayores alternativas de participación de la sociedad civil, por medio de mecanismos de democracia directa.

Franco Gamboa Rocabado

* Los jóvenes apáticos

Secundaria tuvo su mirada hacia el mundo de la universidad. Había poca conciencia de que el joven necesitaba logros intermedios. Según estiman profesores, el porcentaje de adolescentes de contexto crítico que abandonan el sistema por repetición o mera apatía, puede llegar incluso a 50 por ciento en el primer año.

Rogelio Bianchi

* Lectura agnóstica

¿Cómo integrar en el concepto de "cuidado de sí" los textos de origen religioso (en nuestra experiencia, cristianos), de los que debe pensarse que contienen una variante que puede aportar enfoques valiosos? ¿Cómo ignorar una presencia tan enérgica y tan dilatada -si es que el agnóstico está en condiciones de dar cuenta de ella?

Enrique Puchet C

* Soberbia

De los siete pecados capitales que estableció la cristiandad, la soberbia fue definida por la tradición teológica y religiosa como el peor de todos. Tanto como para merecer una categoría especial. Si los demás pecados —ira, lujuria, gula, avaricia, pereza, envidia— eran defectos y debilidades puramente humanas, la soberbia fue definida como un atributo del demonio.

Jorge Majfud

INFORMACIÓN

estratégica articulada con la gestión de la conducción ministerial.

Y en ese sentido pondremos especial énfasis en ampliar y potenciar la visión de género en todos los programas y al mismo tiempo daremos especial preocupación a las inequidades que también existen dentro de las propias mujeres, sea por razones demográficas, por acceso a la salud sexual y reproductiva (anticoncepción, riesgos sanitarios, violencia etc) por su lugar en la sociedad, por el lugar geográfico en el que viven o por etnia. Todas estas dobles inequidades serán prioridad en los programas globales.

Ejemplo de ello será la visión de género en el Programa nuevo que instalaremos de acceso a la salud en el medio rural, con especial preocupación por las mujeres rurales.

En esa misma lógica trabajaremos en los programas prioritarios de infancia y adolescencia, potenciando, en este último, junto al resto del gabinete social, los espacios de realización de los y las adolescentes, para ofrecerles una perspectiva más de quedarse en el país.

Y también, como en toda el área programática, transversalizaremos el enfoque de género en el programa de salud mental, una deuda sanitaria que el país aún mantiene.

En cuarto lugar debemos actuar sobre otras injusticias agravadas al menos en dos aspectos que son aquellas mujeres que conviven con el VIH.s y las mujeres privadas de libertad, sabiendo que muchas veces esa cárcel era la única alternativa frente a la inminencia de su muerte por el maltrato y la violencia. Estudiaremos y propondremos soluciones en esta materia

En quinto lugar y más allá de los resultados ya anunciados, debemos plantear como un objetivo central reducir la transmisión madre a hijo de la sífilis, infección de transmisión sexual que constituye hoy una injusticia social y refleja la inequidad de género de manera dramática. Esta situación intolerable, que compromete la vida y la salud de las futuras uruguayitas y uruguayitos, tiene una causa central en el Uruguay y es la falta de control y sobre todo de tratamiento de el varón, que infectado retransmite la enfermedad a la mujer una y otra vez a pesar de que ella se trate adecuadamente. Estudiaremos entonces la posibilidad de desarrollar un tratamiento en base al convencimiento u otros métodos legalmente posibles.

En sexto lugar seguiremos potenciando la implementación de los servicios integrales de salud sexual y reproductiva en todos los centros asistenciales que incluyan información sobre anticoncepción, acceso a métodos anticonceptivos, brindar herramientas para el goce de una sexualidad plena, prevención de violencia e información sobre cómo actuar ante la misma, asesoramiento en embarazos no deseados entre otros. Resultan servicios de carácter confidencial y cercanía con la población usuaria.

Nos proponemos trabajar para generar las condiciones para que esta forma de abordar el tema sea universal y de calidad adecuada, cualquiera sea el lugar del SNIS en que la mujer se atienda.

Es evidente que este trabajo requiere un mayor contralor de la Junta Nacional de Salud (JUNASA) en la implementación y así la instruiremos.

**Alquiler de consultorios
por hora y por mes a nuevo.
ZONA CÈNTRICA PRÓX. UNIVERSIDAD.
Tel: 098 769 078**

En séptimo lugar será un tema – eje la lucha contra las violencia domestica – violencia de género de lo cual nos sobran descripciones y es momento de potenciar la acción.

Para ello proponemos :

- ❖ Capacitación y formación de equipos referentes
- ❖ Campañas de difusión masiva y de cercanía y apertura de consultas asistenciales privadas
- ❖ Crear servicios de atención a situaciones de violencia doméstica de forma que se facilite y garantice el acceso de las mujeres en todo el territorio nacional, incluyendo la atención a hombres agresores

En octavo lugar seguiremos trabajando con la Junta Nacional de Salud (JUNASA) en la universalización del acceso a los temas de anticoncepción, tales como la colocación del DIU.

En noveno lugar seguiremos promoviendo la Participación popular de todos los sectores sociales y en ello jugará un rol importante el desarrollo de los movimientos de usuarios del Sistema de Salud y dentro de ellos las usuarias.

Es en ese sentido que vemos la organización de las usuarias para la participación en la gestión de los aspectos asistenciales no solo de la atención médica sino en la acción comunitaria.

En décimo lugar y finalmente asumimos el compromiso de trabajar junto al MIDES y al Gabinete Social en la concreción de un Sistema de Cuidados que está incluido en el programa de gobierno que presentamos a la ciudadanía y nos pondremos desde ya a trabajar en su diseño.

Pero al mismo tiempo es necesario en la transición aumentar y mejorar los servicios estatales de cuidados (niños/as, enfermos/as, discapacitados/as y ancianos/as)

En definitiva estas son acciones que parten de la filosofía planteada inicialmente por el gobierno, y que en el diálogo con la ciudadanía se construyen caminos que aportan a la igualdad y que deben

mirarse en el marco de una distribución equitativa de responsabilidades entre el Estado, la sociedad, la comunidad, la familia y entre varones y mujeres.

Porque el objetivo de nuestras acciones está basado en la filosofía del “buen vivir” promoviendo la vida digna y no “apagando incendios”. Por ello este no es un tema sólo de salud sino del gobierno todo, que requiere sobre todo un gran componente educativo y cultural y cada vez que avanzamos en ello, retrocedemos en los riesgos sanitarios y en la equidad en salud.

Porque el buen vivir es el equilibrio entre el cuidado, la autoestima, las sabias decisiones para que prodiguen los sueños. Ese es nuestro compromiso.

c.antunezmaciell@gmail.com

Seminario Taller 2010

TERAPIA FAMILIAR

Docente: Magíster Olga Rochkovski

Comienza Abril de 2010 - vacantes limitadas

Nos proponemos trabajar grupalmente material clínico y bibliografía para:

- ⇒ comprender mejor las problemáticas de los individuos, de las parejas y de las familias que llegan hoy a la consulta
- ⇒ articular los aportes psicoanalíticos y sistémicos
- ⇒ incluir la perspectiva de género.
- ⇒ enriquecer las herramientas clínicas.

Centro de Estudios Familiares y Sistémicos:

Tacuarembó 1442/1210

Frecuencia: dos horas quincenales. Horario a convenir con el grupo.

INSCRIPCIONES: 4806585 --- 099220642

Curso Herramientas Lúdico-Expresivas



*durante el
2009*

Estos son algunos de los pasos que se fueron dando durante el curso de Herramientas Lúdico-Expresivas en el trabajo con Niños/as y Adolescentes en el transcurrir del pasado año, espacios de encuentro, donde se compartieron e intercambiaron diferentes inquietudes, experiencias, sensaciones y afectos.

Dejando huellas de lo vivido en cada instancia, con la particularidad de lo grupal y la singularidad de cada uno de los participantes, huellas de diferente densidad, colores y formas.

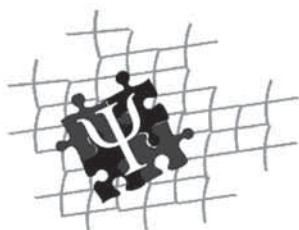
Huellas que serán indelebles a través del tiempo, ya que cada experiencia es única e irrepetible. Si bien la planificación de cada actividad se hace necesaria, está se ve modificada en el encuentro con los participantes, a través de preguntas, urgencias e inquietudes que van surgiendo y que resuenan en lo grupal. Los intercambios se

van haciendo cada vez más necesarios, fluidos y por momentos hasta apasionados.

Momentos donde lo lúdico permitía liberar tensiones, donde la plástica y las creaciones logradas sorprendían a los propios protagonistas, permitiéndoles vivir a través del disfrute, aquellas herramientas que podrían ser utilizadas luego por ellos, acercándolos a comprender el tiempo necesario para la utilización de las mismas, el cuidado del otro, la empatía que se juega en esos momentos, el lenguaje a ser utilizado, las teorías que permiten otro entendimiento, el lugar del coordinador/tallerista.

¡¡Muchas Gracias!!

Lic. Psic. Claudia Rodríguez
Maristán
Docente-Coordinador



RED DE PSICÓLOGOS

Solicitud de atención a través del teléfono
410 67 37

Atención Telefónica 24 horas al día

**ÉTICA PROFESIONAL**

Lic. Gladys Agosto; Lic. Gladys Casas;
Lic. Coral García; Lic. Gilda Rasetti, Lic.
Elizabeth Piñeyro y Lic. Virginia Rita
Figueroa. **Sin actividad.**

**COMISIÓN DE INFANCIA Y
ADOLESCENCIA**

Lic. Elsa Durán; Lic. Gonzalo González
Álvarez;
Días de reunión: 2º lunes. Hora 19:30

COMISIÓN UNIVERSIDAD

Lic. Beatriz Álvarez; Lic. Raúl Penino; Lic.
Patricia Gómez; Lic. Beatriz Liberman;
Lic. Teresita González; Lic. Alejandra
Veroslavsky; Lic. Rossana Díaz; Lic.
Varinia Estévez; Lic. Mónica Duhalde y
Lic. Beatriz Liberman. **Sin actividad.**

COMISIÓN DE FORMACIÓN

Psic. José Pedro Rossi; Psic. Álvaro
Hernández; Lic. María del Rosario Tuzzo;
Psic. Miguel Tosar y Lic. Marta Linke Weber.
Días de reunión: durante los períodos
de recepción y aprobación de propuestas
formativas.

COMISIÓN DE PSICOSOMÁTICA

Lic. Teresa Fitipaldi Viceconti; Lic.
Claudia Parafita, Lic. Mauricio Escobar
y Lic. Humberto Benítez.
**Día de reunión: último viernes.
Hora 18:30**

COMISIÓN SALUD

Lic. Dinorah Quijano; Lic. Ma. Cristina
Antúnez Maciel; Lic. Gonzalo Cosenza; Lic.
Sylvia Sancristóbal; Lic. Mónica Ferreira;
Lic. Raúl Penino; Lic. Raquel Oggiani; Lic.
Elena Sosa; Lic. Jacqueline George.
**Día de reunión: 2º y 4º lunes.
Hora 18:00**

COMISIÓN DE PSICOLOGÍA JUDICIAL

Psic. Elisabeth Lippert; Psic. Andrea
Mangino; Psic. Ana de la Peña; Psic.
Patricia Pastorino; Psic. Laura Vilas; Lic.
Miriam Seoane y Lic. Silvana Sosa Prestes.
**Día de reunión: 4º miércoles.
Hora 19:30**

DERECHOS HUMANOS

Psic. Ana Mosca; Psic. Gabriela Fulco y
Psic. Ana C. San Martín. Días de reunión:
2º y 4º viernes.
**Hora 8:30 (No se reúnen en la sede
gremial)**

**COMISIÓN DE TRABAJO SOBRE
SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

Lic. Marcel Bregante; Lic. Lorena Noya;
Lic. Yessica Carballo y Lic. Concepción
Fernández.
**Día de reunión: 3er martes de 19:00 a
21:00 horas**

**COMISIÓN DE PSICÓLOGOS DE SALUD
PÚBLICA**

Lic. Enrique Echegoyen; Lic. Rosa Míguez;
Lic. Raúl Penino; y Lic. Verónica Valiño.
Nuevo ingreso: Lic. Silvia Sancristóbal.
Día de reunión: 3er viernes. Hora 20:30

**COMISIÓN DE REGLAMENTACIÓN Y
FUNCIONAMIENTO**

– RED DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA

Lic. María del Verdún Domínguez; Lic.
Edita Veira; Lic. Rosanna Ferrarese; Lic.
Mariela Gutiérrez y Lic. Ma. Cristina
Antúnez Maciel.
Sin actividad.

COMISIÓN DE PSICOLOGÍA LABORAL

Lic. María Laura Vila; Lic. Nahira Carolina
Ferreira; Lic. Paola Latorraca; Lic.
Graciela Destouet; Lic. Daniel Robaina;

Lic. Gilda Vence; Lic. Carolina Moll, y
Lic. Natalia Montañez. Nuevo ingreso.
Lic. Guillermo Conde.

Días de reunión: 1er y 3er miércoles. Hora
19:30.

COMISIÓN DE PSICOLOGÍA DE ENVEJECIMIENTO Y VEJEZ

Lic. Rita Amaral; Lic. Nibia Araújo;
Lic. Solange Binder; Lic. Sandra Ercole;
Lic. Virginia Fernández; Lic. Elizabeth
Lariccia; Lic. Bimba Martínez; Lic.
Virginia Mesa; Lic. Jorge Nardacioni; Lic.
Elena Ortega; Lic. Andrea Otero; Lic.
Robert Pérez; Lic. Marcelo Rivero; Lic.
Edelweis Suberbié y Lic. Susana Tonarelli.

Días de reunión: sin definir.

Nueva Comisión

COMISIÓN DE RORSCHACH Y OTRAS TÉCNICAS PROYECTIVAS

A partir del mes de diciembre 2009, se
invita a los socios interesados en integrar
esta comisión a contactarse con la misma
a través de socios@psicologos.org.uy. Esta
nueva comisión –autorizada por la Mesa
Ejecutiva en su sesión del día 23 de se-
tiembre– trabajará en CPU los primeros y
terceros martes de cada mes en el horario
de 12.00 a 13.30, a partir del próximo mes
de marzo 2010.

***COMISIONES DE TRABAJO DE LA RED DE PSICÓLOGOS:**

COMISIÓN DELEGADOS RED

Ester Vázquez

Juan Dotta

Raquel Machado

Silvia Oreggioni

Mariela González

Patricia Montero

Tercer jueves hora 19:30

MESA DE GESTIÓN

Adelita Malespina

Freddy Zelayeta

Natalia Priguetti

Washington Mario Correa

Jueves a las 19:30

COMISIÓN FINANZAS DE RED

Mirian de Moraes

Natalia Priguetti

Gelia Gómez

Andrea D'Amico

Sandra Calvo

Segundo y cuarto jueves hora 18:30

COMISIÓN VOCEROS DE RED

Raquel Hammer

Raquel Oggiani

Susana Ferrer

Viviana Rostkier

Yael Szajnholc

Jueves hora 18:30

COMISIÓN DE ASUNTOS UNIVERSITARIOS:

Días de reunión:

primeros y terceros miércoles de cada
mes a las 19:00 hs.
en la sede gremial.

Ofrecemos a las agrupaciones que aún no cuentan con dirección propia de correo electrónico, la posibilidad de habilitar una desde CPU.

Pueden solicitar el trámite a la Administración de CPU, que les informará nombre y clave asignada, posteriormente pueden cambiar clave de ingreso.

Recordamos a los socios que es imprescindible contar con los datos actualizados respecto a la dirección de envío y el correo electrónico a fin de mantener una fluida comunicación.

REFERENTES DE LAS AGRUPACIONES

SAN JOSÉ

Cecilia Bove / M^a Inés Camy

Mail: psicologosensanjose@gmail.com

RIVERA

Aída Coronel / Claudia Menéndez

Mail: claumepre@yahoo.com

COLONIA

Miguel Terrasa / Zoraida Yivotovsky

Mail: terrasa@adinet.com.uy

COLONIA ZONA OESTE

Cristina Lamela

cristinalamela@adinet.com.uy

TREINTA Y TRES

Mercedes Rodríguez / Sofía Varela

Mail: psicolimar@gmail.com

CANELONES STA. LUCÍA

Sindia Zadowozniz / Mónica Coore

Mail: agrupsicanel@hotmail.com

CERRO LARGO

Braulio Pereira

Mail: brauper@adinet.com.uy

PAYSANDÚ

Rosario Pellicer

Mail: rosapel@adinet.com.uy

SORIANO

Daniela Alayón / Rosana Sapriza

Mail: psoriano@adinet.com.uy

FLORES

Eduardo Cardarello / Elizabeth Mayero

Mail: cpuflores@adinet.com.uy

RÍO NEGRO

Mónica Guelman

Mail: mguelman@femi.com.uy

ARTIGAS

Elida Soto

Mail: juananleso@adinet.com.uy

DURAZNO

Presidente: Ruben Frusto,

Secretaria: Romina Chappe ,

Tesorera: Viviana Arguello

Mail: agrupsicdzno@gmail.com

ZONA COSTA

Liliana Pelle / Emilia Sáenz

Mail: lilipelle@hotmail.com

PANDO

Mónica Fleitas / Bettina Cabral

Mail: agrupsicpando@hotmail.com

LAVALLEJA

Virginia Cano / Natalia Arreche del Sur
Mail: psicologoslavalleja@yahoo.com.ar

MALDONADO

Laura Fernández / Silvana Nicola
Mail: agrupacionmaldonadocpu@gmail.com

LAS PIEDRAS, LA PAZ, PROGRESO

Presidente: Lic. Silvana Tachini
Secretario: Lic. Marcela Moreno
Tesorero: Lic. Rocío Alentorn
Email: agrupied@adinet.com.uy
Blog: <http://agrupied.blogspot.com>

CIUDAD DE LA COSTA

Judith Lemos/ Valeria Soca Amato
Mail: psicost@adinet.com.uy

TACUAREMBÓ

Cecilia Romero / Silvia Sum
Mail: agrupaciontbo@gmail.com

PASO DE LOS TOROS

Janina Silva
Mail: manos@adinet.com.uy

ROCHA

Mariza Pérez / Eliseo Presa
Mail: eliseo_presa@hotmail.com

FLORIDA

Gustavo Marcote / Lourdes Lomando
Mail: psicoflorida@hotmail.com

COLONIA ZONA ESTE

Valeria Verolo / Yaquelin Dufour
Mail: vverolo@adinet.com.uy

PROPUESTA DE FORMACIÓN EN PSICOLOGÍA JURÍDICA

Jornadas intensivas Quincenales. Días sábados. 4 hs. de duración

EQUIPO DOCENTE:

Módulos independientes.
A cargo de profesionales con larga
trayectoria en el área.
Dirigido a profesionales y estudiantes
avanzados de Psicología.

- ❖ Ana de la Peña
- ❖ Elisabeth Lippert
- ❖ Andrea Mangino
- ❖ Patricia Pastorino
- ❖ Laura Vilas
- ❖ Daniel Yiansens

INFORMES:

Tel 7093668 - cel 095 229 632 -mail elisalippert@adinet.com.uy

ASOCIACIÓN PSICOANALÍTICA DEL URUGUAY

CURSOS CENTRO DE INTERCAMBIO Comienzo: Abril 2010

Los cursos del Centro de Intercambio del año 2010 trabajarán la **comprensión diagnóstica** de los pacientes, abordando conceptos centrales en psicoanálisis. Dirigidos a psiquiatras, psicólogos, maestros, docentes, asistentes sociales, educadores sociales con actividad asistencial y otros profesionales vinculados a la salud mental.

1) DESARROLLOS TEÓRICO-CLÍNICOS EN PSICOANÁLISIS - Miércoles 20:15 hs.

- **Narcisismo:** Fanny Schkolnik - 7 de Abril, Manuel Svarcas - 14 de Abril.
- **Patologías Borderline:** Juan Carlos Tutté - 21 y 28 de Abril.
- **Psicosis:** Pedro Gadea - 5, 12 y 19 de Mayo, Susana Balparda - 26 de Mayo.

2) PSICOANÁLISIS DE NIÑOS Y ADOLESCENTES - Jueves 20:15 hs.

- **Estructuración Psíquica:** Myrta Casas de Pereda - 8 de Abril, Maren Ulriksen de Viñar - 15 de Abril, Fernanda Cubría y colaboradores - 22 y 29 de Abril.
- **La comprensión diagnóstica en Psicoanálisis de Niños:** Cristina López de Caiafa - 6 de Mayo.
- **La entrevista de Juego para la Comprensión Diagnóstica en Psicoanálisis de Niños:** Carmen Rovira - 13 y 20 de Mayo.
- **El sueño en Psicoanálisis de Niños:** Carmen Médici - 27 de Mayo

Costo de la inscripción mensual general: \$ 850 - **Propuesta completa en www.apuruquay.org**

Centro de Intercambio CURSOS A DISTANCIA

Presentamos dos cursos para el año 2010:

- **"Subjetivación, procesos de simbolización y consultas terapéuticas en la primera infancia".**

Docente Psic. Víctor Guerra. **Duración del curso** tres meses: Mayo, Junio y Julio.

- **"Alianza de trabajo, transferencia, relación real, vínculo terapéutico".**

Docente Psic. Silvana Hernández. **Duración del curso** dos meses: Setiembre y Octubre.

Costo mensual: Residentes: \$ 1.000 – No residentes: USD 60

Centro de Intercambio

Jornada de Educación Inicial y Psicoanálisis **CRECER CON OTROS**

Sábado 29 de mayo, 8 a 18 hs., sede de APU

Dirigida a: maestros, psicomotricistas, educadores, psicólogos, fonoaudiólogos, pediatras, directores de instituciones de primera infancia, estudiantes, psicoanalistas, entre otros.

Panelistas confirmados a la fecha: Psicoanalista Víctor Guerra; Mtra. Pilar Petingi, Directora de Educación Inicial del MEC; Psicom. Claudia Ravera; Dra. Cristina Pombo, Neonatóloga; Psicoanalista José Barreiro; Psic. Nahir Bonifacio; Mtra. Fernanda Lema; Magdalena Helguera, Maestra y escritora de Literatura Infantil.

Costo de Inscripción: \$ 450 - Inscripciones: Red Pagos/Sitio web de APU.

VI CONGRESO Y XVI JORNADAS de Psicoanálisis de APU
19, 20 y 21 de agosto de 2010 - Torre de los profesionales – Montevideo

Desafíos del psicoanálisis contemporáneo

- Sexualidad en psicoanálisis
- Nuevas formas de comunicación
- Características de la clínica psicoanalítica en contexto de cambio

EL PLAZO PARA LA PRESENTACIÓN DE INTENCIONES DE TRABAJOS VENCE EL 15 DE ABRIL DE 2010.

Comisión de Publicaciones

Fecha límite entrega de trabajos **RUP Nº 110 "Desafíos del Psicoanálisis contemporáneo"**: 15 de mayo de 2010.

Por más información: Visite nuestro Sitio Web www.apuruquay.org

Asociación Psicoanalítica del Uruguay (APU)

Canelones 1571 - Montevideo – Uruguay - Telefax (5982) 410 7418- apu@netgate.com.uy



Acta Nro. 964

En Montevideo, a los diez días del mes de febrero de 2010 se reúne la Mesa Ejecutiva de la Coordinadora de Psicólogos integrada por Secretaría General Lic. Rosanna Ferrarese, Secretaría de Finanzas, Lic. Alvaro Hernández, Secretaría de Organización, Lic. Freddy Zelayeta, Secretaría de Difusión, Lic. Viviana Cotelo, Secretaría de Asuntos Gremiales, Lic. Susana Ferrer. Secretaría de Agrupaciones, Lic. Betina Henderson

Asuntos tratados del orden anterior:

- 1) Responder a la Agrupación de Rivera, quienes solicitaran acceder a una copia del listado de negativos firmes elaborada por la Comisión Especial. Se toma conocimiento. Se resuelve realizar las siguientes acciones y recomendaciones:
 - a) Chequear si el listado de Negativos Firmes está disponible para consulta en otras dependencias oficiales además de CPU, debido a las limitaciones legales que implica para CPU difundir un listado que sólo circule en ámbitos privados.
 - b) Recomendar muy especialmente a la Agrupación de Rivera y al resto de las Agrupaciones, tomar contacto a nivel local toda vez que se instauren Tribunales, acerca de la necesidad de que los postulantes reúnan las condiciones claramente estipuladas en la Ley del Psicólogo, para el ejercicio de la Profesión.
- 2) Se recibe de la Sociedad de Psicología Médica, solicitud de auspicio para su V Congreso que se realizará el próximo mes de mayo 2010 confirmándose además, el otorgamiento de becas y medias becas para los asociados. Se toma conocimiento. Se resuelve otorgar el auspicio solicitado.
- 3) Se recibe de Psicolibros Waslala propuesta para la integración mutua de un link en los respectivos sitios web y nueva nota con otras propuestas de mutuo intercambio. Se toma conocimiento. Se resuelve trasladar la consideración de esta propuesta a la Secretaría de Convenios.

ASUNTOS TRATADOS:

- 4) Acta de la sesión de Mesa Ejecutiva del día 3 de febrero de 2010. Se lee y se aprueba el Acta. Nro. 963.
- 5) Secretaría de Organización ingresa los siguientes puntos a consideración de la Mesa Ejecutiva:

- a) Viáticos para los integrantes de la ME:

Se toma conocimiento. Se resuelve aprobar un reintegro de \$ 250 para gastos de traslados a cada integrante de la Mesa Ejecutiva, sujeto a la asistencia a la sesión semanal. El monto se liquidará mensualmente.

- 6) Se recibe de asociada mail y diseños varios para su utilización en la tapa de la revista mensual de CPU. Se toma conocimiento. Se resuelve trasladar la propuesta a la Secretaría de Difusión para su evaluación.
- 7) Se recibe de Astel propuesta de convenio por mantenimiento del sistema eléctrico de CPU y

de las prestaciones del portero eléctrico. Se toma conocimiento. Se resuelve aprobar la propuesta y suscribir dicho convenio de mantenimiento eléctrico en las instalaciones de CPU.

- 8) Se recibe del Dr. Hugo Barreto minuta informativa en relación a la situación actual del juicio iniciado por la ex – funcionaria, Sra. Marta Perez. Se toma conocimiento.
- 9) Se recibe de la Comisión de Finanzas de la Red de Psicólogos solicitud de reunión con la Mesa Ejecutiva de CPU a fin de intercambiar sobre la posibilidad de que dicha Comisión trabaje coordinadamente con la Administración de CPU. Se toma conocimiento. Se resuelve que la Secretaría de Finanzas de la ME, se reunirá con dicha Comisión.
- 10) Se recibe de la Comisión de Delegados de la Red de Psicólogos solicitud a la Mesa Ejecutiva para que

- a) CPU –en tanto persona jurídica- lleve a cabo toda la tramitación del registro de la marca y logo “Red de Psicólogo”, elegido por concurso.

- b) CPU se haga cargo de los honorarios de este registro de manera inicial, en tanto se resuelve cómo proceder al reintegro por parte de los integrantes de la misma.

Se toma conocimiento. El tema ha sido trasladado a la Administración de CPU para su gestión en lo referido al punto (A). En relación al punto (B) se toma conocimiento.

- 11) Administración informa sobre los siguientes temas:

- a) Que fue presentada nota ante el MSP solicitando se expida por escrito a propósito de la habilitación del Sr. Julio González Méndez como fuera solicitado desde la Agrupación de Rivera.

- b) Que fue enviada nota a la Arq. Ivonne Bártoli en reclamo por la falla eléctrica que sufre actualmente el subsuelo de CPU. Se adjunta copia de la respuesta recibida.

- c) Que en relación a la futura sede del Encuentro Nacional, se presentan cotización de los siguientes lugares:

- i. Argentino Hotel (Piriápolis)
- ii. Hotel Nirvana (Colonia Suiza)
- iii. Colonia de Vacaciones del SMU (Balneario Solís).

- d) Que en el ejercicio anterior, se había resuelto incrementar el monto de \$ 50.- que se cobra actualmente a los asociados por concepto de alquiler de técnicas llevándolo inicialmente a \$ 80. Se solicita a la Mesa autorice la aplicación de este nuevo monto para difundirlo ampliamente. Se toma conocimiento. La Mesa Ejecutiva autoriza el cambio del costo y su difusión a socios.

- e) Que en relación a la solicitud de la Comisión de Delegados de la Red de Psicólogos en relación a la tramitación del registro de marca y logo de “Red de Psicólogos”, se ha procedido a:

- i. recabar asesoramiento en las oficinas del MIEM para completar dicho formulario.
- ii. Solicitar las certificaciones notariales requerida para dicho trámite.
- iii. Adquirir el Formulario Original para dicha presentación (valor \$ 65) y a imprimir las copias originales que se deberán presentar al inicio del trámite.
- iv. El costo del registro asciende a 12 UR que a razón de la cotización de febrero/10 de \$ 435, asciende a \$ 5.220).
- v. A este costo se le deberá sumar el honorario profesional de la Esc. Virginia Rosca.

- 12) Se recibe de la Facultad de Psicología (UCU) el otorgamiento de dos becas del 50% para la Tecnicatura en Acompañamiento Terapéutico. Se toma conocimiento. Se difunde entre los asociados.
- 13) Se reciben las siguientes publicaciones:
 - a) Socio Espectacular – Edición febrero 2010
 - b) Revista ACTA (Psiquiátrica y Psicológica de América Latina), diciembre 2009.
 - c) Revista Relaciones – Febrero 2009
 - d) Revista de la Sociedad de Psiquiatría del Uruguay.

Siendo las 00.30 hrs. se levanta la sesión.

Acta Nro. 965

En Montevideo, a los dieciocho días del mes de febrero de 2010 se reúne la Mesa Ejecutiva de la Coordinadora de Psicólogos integrada por Secretaría General Lic. Rosanna Ferrarese, Secretaría de Finanzas, Lic. Alvaro Hernández, Secretaría de Organización, Lic. Freddy Zelayeta, Secretaría de Difusión, Lic. Viviana Cotel, Secretaría de Asuntos Gremiales, Lic. Susana Ferrer.

Asuntos tratados:

- 1) Acta de la sesión de Mesa Ejecutiva del día 10 de febrero de 2010. Se lee y se aprueba el Acta Nro. 964.
- 2) Se recibe propuesta de convenio desde UNO, Instituto de Estudios en Salud Mental. Se toma conocimiento. Pasa a la Secretaría de Convenios y Asuntos Sociales para su consideración.
- 3) Secretaría de Finanzas presenta nota informativa en relación al faltante de una caja de técnicas y nuevas disposiciones al respecto. Se toma conocimiento. Se resuelve que las técnicas queden guardadas en el área de Administración mientras se termina de dar forma a un diseño que permita un mejor control y establezca sanciones ante la posible falta.
- 4) Se recibe de la socia Lic. Rosa del Puerto Valiente propuesta para la realización de talleres de Danzas Circulares. Se toma conocimiento. Se resuelve solicitar una propuesta más detallada sobre la actividad propuesta, que resulta de interés de la ME.
- 5) Se recibe del Psic. Sergio Hovsepián nota a propósito del Fondo de Solidaridad Universitario solicitando información a la CPU acerca de la postura de la Institución acerca de este tema y manifestando su preocupación por la falta de representantes del Orden de Egresados en el Consejo de la Facultad. Se toma conocimiento. Pasa para su consideración al próximo O/M.
- 6) Secretaría de Organización informa que
 - a. se ha procedido al registro de las listas 561, 562 y 563 que bajo el lema “Coordinadora de Psicólogos por Autonomía y Cogobierno” participación por el Orden de Egresados en las próximas Elecciones Universitarias que se realizarán el próximo 24 de marzo.
 - b. En la reunión del día 17 de febrero, se definirá la integración de las respectivas listas.
 - c. Se indica a Administración la presupuestación previa e impresión de las listas –de acuerdo a las especificaciones recibidas- para cumplir antes del día 4 de marzo con su registro reglamentario.
- 7) Administración informa:

- i. que en relación a la solicitud de entrevista con la Mesa Ejecutiva, cursada por el Decano de la Facultad de Psicología (UdelaR) el pasado mes de diciembre, se ha cursado nota convocándole para el próximo jueves 25 de febrero a la hora 21.00.
 - ii. Que en relación a la invitación formulada por AUDU para una reunión que se llevará a cabo el día 25 de febrero a la hora 19.30 por el tema Colegiación y de la que participarán todas las gremiales afiliadas, se ha confirmado la participación de la Secretaria General de CPU en la misma.
- 8) Se recibe de AUDyN salutación a la nueva integración de la Mesa Ejecutiva de CPU. Se toma conocimiento.
 - 9) Se recibe de del Instituto Castalia el otorgamiento de dos becas y dos medias becas para los siguientes cursos:
 - Diploma de Psicoanálisis de los Procesos Colectivos con énfasis en psicosis y adicciones.
 - Tecnicatura en Rehabilitación Psico social.
- 10) Se toma conocimiento. Se difunde a los asociados.
 - 10) Se recibe del Dr. Mario Martínez información y solicitud de difusión del Diplomado en Ciencias Biocognitivas del Institute of Biocognitive Psychology con un costo de U\$S 1.500 y ofrece ¼ beca (valor U\$S 375) para ser sorteada entre los asociados. Se toma conocimiento.
 - 11) Se recibe del Lic. Gonzalo Cosenza para la biblioteca de CPU dos ediciones impresas del Primer Censo Nacional de Recursos Humanos en Salud realizado por el MSP. Se toma conocimiento. Se difunde a través de la revista de marzo manifestando el reconocimiento al colega.
 - 12) Se recibe de la Facultad de Psicología (UCU) el otorgamiento de tres becas del 50% para el Diploma de Perfeccionamiento Profesional en Drogodependencia, para socios de CPU. Se toma conocimiento. Se difunde a los asociados.

Siendo las 23.15 se levanta la sesión.

Acta Nro. 966

En Montevideo, a los dieciocho días del mes de febrero de 2010 se reúne la Mesa Ejecutiva de la Coordinadora de Psicólogos integrada por Secretaría General Lic. Rosanna Ferrarese, Secretaría de Finanzas, Lic. Alvaro Hernández, Secretaría de Organización, Lic. Freddy Zelayeta, Secretaría de Difusión, Lic. Viviana Cotelo, Secretaría de Asuntos Gremiales, Lic. Susana Ferrer, Secretaría de Convenios y Asuntos Sociales, Lic. Raquel Oggiani

Asuntos tratados

TEMAS PENDIENTES DEL ODEN ANTERIOR

- a) Se recibe del Psic. Sergio Hovsepián nota a propósito del Fondo de Solidaridad

Universitario solicitando información a la CPU acerca de la postura de la Institución acerca de este tema y manifestando su preocupación por la falta de representan-

tes del Orden de Egresados en el Consejo de la Facultad. Se toma conocimiento. Se resuelve responder al profesional informándole que el tema planteado es de gran interés para CPU y que se está en procura de conformar una Comisión de Trabajo sobre el tema a la que se le invita a participar como también a hacerse socio de CPU para una vinculación más estrecha.

- 1) Acta de la sesión de Mesa Ejecutiva del día 18 de febrero de 2010. Se lee y se aprueba el Acta Nro. 965.
- 2) A la hora 21.00 se recibe en sala al Señor Decano de la Facultad de Psicología (UdelaR), Prof. Luis Leopold. Se toma conocimiento.
- 3) Secretaria General informa su participación en la reunión celebrada en el día de hoy en AUDU (Agrupación Universitaria del Uruguay) a propósito del tema Colegiación, entre otros. Se toma conocimiento.
- 4) Secretaría de Finanzas informa que se ha completado un formulario para el alquiler de técnicas a los socios, que permita un mejor seguimiento del sistema de préstamo y devolución. Se toma conocimiento. Pasa a Administración para su inmediata implementación.
- 5) Secretaría de Difusión presenta para su consideración los siguientes temas:
 - a. Encuentro Nacional de Psicólogos:
 - i. sedes y cotizaciones ya presentadas.

Se toma conocimiento.

- ii. Nuevas alternativas: Se resuelve solicitar a Administración obtener cotizaciones.
 - b. Revista oficial de CPU: planificación de contenidos para el año 2010. Se toma conocimiento. Pasa para su consideración al próximo O/M.
- 6) Se recibe de la Lic. Laura Tenchio solicitud para integrarse a la Comisión de

DD.HH. de CPU. Se toma conocimiento. Se resuelve aceptar dicha solicitud. Pasa a Administración para que se informe a la Comisión y se tome mutuo contacto.

- 7) Se recibe de la funcionaria Tatiana Guigou solicitud de adelanto de sueldo. Se toma conocimiento. Se resuelve otorgar el adelanto solicitado en función de lo explicado en la nota presentada.
- 8) La Mesa Ejecutiva resuelve solicitar a las Comisiones de CPU el envío de un resumen de lo actuado en el último período como asimismo los planes de actividad para el bienio 2010/2011 previo a la convocatoria a una reunión de intercambio. Se toma conocimiento. Pasa a Administración para su implementación.
- 9) Administración informa que:
 - a. con el número de registro 409951 se ha iniciado el trámite de registro de logo y marca "Red de Psicólogos". La próxima notificación acerca del estado del trámite se realizará hacia la segunda quincena de marzo. Se toma conocimiento.
- 10) Se recibe de la Lic. María del Verdún Domínguez dos notas a propósito del tema Elecciones Universitarias. Se toma conocimiento.

En Montevideo, a los cuatro días del mes de marzo de 2010 se reúne la Mesa Ejecutiva de la Coordinadora de Psicólogos integrada por Secretaría General Lic. Rosanna Ferrarese, Secretaría de Finanzas, Lic. Alvaro Hernández, Secretaría de Organización, Lic. Freddy Zelayeta, Secretaría de Difusión, Lic. Viviana Cotelo, Secretaría de Asuntos Gremiales, Lic. Susana Ferrer, Secretaría de Convenios y Asuntos Sociales, Lic. Raquel Oggiani.

Asuntos tratados

TEMAS PENDIENTES DEL
ODEN ANTERIOR

- 1) Secretaría de Difusión presenta para su consideración los siguientes temas:
 - a. Nuevas opciones de sede para el Encuentro Nacional de Psicólogos. Se solicita a Administración solicitar cotización a los siguientes lugares:
 1. Represa de Paso Severino
 2. Laderas del Cerro (ex complejo de la ACJ en el Cerro del Toro).
 - b. Revista oficial de CPU: Planificación de contenidos para el año 2010. Se

- 5) Se recibe de la Sra. Adriana Rodríguez Rimoldi –integrante del Tribunal de Concurso de Jefe de Sección- consulta sobre cuáles serían las técnicas adecuadas para evaluar los distintos aspectos del perfil del cargo de Jefe. Se adjunta al O/M dossier informativo respecto al Concurso. Se toma conocimiento. Pasa para su consideración al próximo O/M.
- 6) Se recibe de la Comisión Administradora del Fondo de Solidaridad Social de CPU, el informe referente a los subsidios solicitados hasta el mes de febrero/2010 incluídos.
 - a. 5 Subsidios por enfermedad
 - b. 6 Primas por nacimiento

ASUNTOS RESOLUTIVOS:

- 2) Acta de la sesión de Mesa Ejecutiva del día 25 de febrero de 2010. Se lee y se aprueba el Acta. Nro 966.
- 3) A la hora 20.30 se recibe a la Arq. Ivonne Bártoli a efectos de intercambiar sobre algunos inconvenientes surgidos luego de finalizada la obra e instalaciones realizadas en el subsuelo de la sede gremial. Se toma conocimiento. Finalizada la reunión y el recorrido por las instalaciones la Arq. Bártoli enviará un resumen de lo conversado para futuras acciones.
- 4) Secretaría de Finanzas presenta para su consideración las consultas realizadas por

La totalidad de estas prestaciones ascienden a los \$ 49.872,00.- Se toma conocimiento. Se resuelve aprobar lo actuado por la Comisión.

ASUNTOS INFORMATIVOS:

- 7) Se reciben dos ejemplares de la revista Relaciones para la sede y Biblioteca de CPU. Se toma conocimiento. Queda a disposición de los asociados.
- 8) Administración informa (en relación a las Elecciones Universitarias) que:
 - a. en el día de hoy se ha cumplido con el plazo otorgado por la Corte Electoral para la presentación de los consentimientos firmados de quienes han aceptado participar en los diversos órganos de co-gobierno e impresión de hojas de votación. Se estará a la espera de la aprobación definitiva de la Corte Electoral para proceder a la impresión de la totalidad de las papeletas.
 - b. Una vez impresas las papeletas, se enviará cantidades específicas a cada Referente de Agrupación CPU en el Interior, a fin de que todos los socios y socias dispongan de las respectivas papeletas.
 - c. Se solicitará también a los respectivos Referentes tengan la gentileza de entregar parte de dichas papeletas en las respectivas oficinas de la Corte Electoral en cada departamento a fin
- 9) Administración informa sobre los siguientes temas:
 - a. En el día de hoy quedará en funcionamiento el sistema de conexión inalámbrica a Internet dentro del local de CPU. El password de acceso se otorgará toda vez que el socio/a lo solicite durante su permanencia en la sede.
 - b. Que debido a una serie de inconvenientes de tipo técnico, se ha resuelto pedir a la imprenta que confecciona la revista mensual de CPU estipule las condiciones en que deberán ser enviados los avisos para su publicación, información que será enviada a todas las instituciones científicas y otras que suelen publicar mes a mes a fin de unificar criterios y disminuir los reclamos por mala publicación.
 - c. Se presenta para conocimiento de la ME informe solicitado sobre la dinámica en el alquiler de técnicas disponibles para socios CPU y se adjunta nómina de técnicas del ámbito laboral para su posible incorporación.

Siendo las 23.30 se levanta la sesión.

En la revista de CPU de Febrero 2010, el artículo publicado en la página 19 incluía en su título la palabra "Sicoanálisis", inclusión textual ya que se trata de un artículo de autoría propia. Sobre la misma, recibimos este aporte de la Lic. Julieta Lagomarsino que resulta inevitable.

¿ CON "P" Ó SIN "P"?

A mediados de los "60", los académicos de la Real Academia Española, introdujeron una serie de cambios respecto a puntuación, reglas ortográficas, y escritura "correcta" o mejor dicho "castellanizada" de palabras usuales, de orígenes diferentes. Entre dichos cambios, se decidió suprimir la P inicial de Psicología. Pero, error?, desliz? inadvertencia? exceso de celo por la "lengua madre"? Por cualquiera de esas razones (u otras) el error de escribir Psicología y las palabras que de ella se derivan, se convirtió en disparatados errores de significado.

PSICOLOGÍA, (del griego, "Psique", alma) se escribe con la letra griega inicial ψ (Psi), mientras que "sico" que significa "higo" en griego tiene como inicial la letra griega inicial Sigma: σ .

Quiten la P inicial de nuestra profesión sustituyéndola por la Sigma (cuasi equivalente a la S castellana) y encontrarán los más disparatados significados. En principio se trataría: ¿ estudiamos nuestras almas ó los higos? Prueben de aplicar este prefijo "Si" a los derivados de nuestra palabra mater ... nos encontraríamos con que "sicopatología" es patologías de los higos, cosa que a un agrónomo le podría ser de utilidad, pero a nosotros nos alcanza con saborearlos.

LIC. JULIETA LAGOMARSINO GIURIA.